

	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					VERSION 01
	CORPORACION MARYMOUNT			Objetivos y metas del SG-SST		FECHA: 05/12/2019
	CORPORACION MARYMOUNT			Objetivos y metas del SG-SST		CODIGO: AP-SST-F05
Directriz de la Política SST	Objetivos	Meta	Nombre del indicador	Método de cálculo del indicador	Frecuencia de medición	Responsable
Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo apliquen a la Corporación.	Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo apliquen a la Corporación.	100%	Cumplimiento de los requisitos legales aplicables	(Requisitos legales que se están cumpliendo/Requisitos Legales identificados)	Anual	Encargada SST
Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	80%	Implementación de las acciones preventivas, correctivas, y de mejora	(N° de acciones correctivas, preventivas y de mejora cerradas /Total de acciones correctivas, preventivas y de mejora identificadas) x 100	Mensual	Líderes de Proceso/ Encargada SST
		90%	Cumplimiento del Plan de Trabajo anual del SG-SST	( I Actividades ejecutadas / IActividades programadas ) * 100	Semestral	Representante Legal/ Encargada SST
Identificar los peligros, valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles, previniendo la ocurrencia de incidentes, accidentes, enfermedades laborales, y situaciones de emergencia.  Base para forjar una cultura institucional de autocuidado durante el desarrollo de las funciones institucionales, contribuyendo a un ambiente de trabajo seguro y saludable.	Identificar los peligros, valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles, previniendo la ocurrencia de incidentes, accidentes, enfermedades laborales, y situaciones de emergencia.	70%	Porcentaje de cumplimiento del programa de Capacitación en SST	No. De actividades de formación y capacitación ejecutadas / No total de actividades formación y capacitación programadas*100	Trimestral	Encargada SST
		100%	Porcentaje de cobertura de inducción y reintegración	Número de personas que asisten a la Inducción o Reintegración (Incluir contratistas y subcontratistas) / Número de personas que ingresan en el periodo o cumplen 1 año luego de la inducción x 100	Trimestral	Encargada SST
		IFs 0.4%	Frecuencia de accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes/número de trabajadoras en el mes)*100	Mensual	Encargada SST
		ISs 2%	Severidad de accidentalidad	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes+ número de días cargados en el mes/ Número de trabajadoras en el mes)*100	Mensual	Encargada SST
		0.00%	Proporción de accidentes mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año/ Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año)*100	Anual	Encargada SST
		0	Incidencia de la Enfermedad Laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en la población de trabajadores en el año/Promedio de trabajadores en el periodo)*100.000	Anual	Encargada SST
		0	Ausentismo por causa médica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes/ número de días de trabajo programados en el mes)*100	Mensual	Jefe de Talento Humano
		0	Prevalencia de la Enfermedades Laboral	(N°casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el año / Promedio de trabajadores año) x 100	Anual	Encargada SST
Identificar los peligros, valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles, previniendo la ocurrencia de incidentes, accidentes, enfermedades laborales, y situaciones de emergencia.  Base para forjar una cultura institucional de autocuidado durante el desarrollo de las funciones institucionales, contribuyendo a un ambiente de trabajo seguro y saludable.	Identificar los peligros, valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles, previniendo la ocurrencia de incidentes, accidentes, enfermedades laborales, y situaciones de emergencia.	100%	Simulacros	(N° de simulacros realizados/N° de simulacros programados) x 100	Anual	Encargada SST
		0	Número de emergencias presentadas	No. De emergencias presentadas	Anual	Encargada SST



REPRESENTANTE LEGAL  
ANABELLA MARTINEZ GOMEZ



RESPONSABLE DEL SG-SST  
SINDY CONSUEGRA BOLÍVAR